



Apport des données EVREST dans l'évaluation de la pénibilité des métiers du BTP touchant l'épaule et le rachis

**L.FAUQUEMBERGUE(1), G. ARASZKIEWIRZ (1), C.DEGRASSAT(2) A.LEROYER(3), S.VOLKOFF(4)
et les médecins du réseau EVREST**

(1) SMIBTP, Beauvais-médecins référents régionaux EVREST Picardie

(2) AIST 87, Limoges-médecin référent régional EVREST Limousin

(3) Université Lille 2/CHRU Lille-Directrice GIS EVREST

(4) Equipe projet national EVREST

33^{èmes} Journées nationales de Santé au Travail dans le BTP



Partenaires du GIS EVREST

Le dispositif EVREST



Salarié né en **octobre** des **années paires** « **10 paires** » (1/25^{ème} des salariés vus)
Reconnaissance par le logiciel de santé au travail

EVREST

Identifiant : N° salarié, N° entreprise, N° département, N° ville, N° code postal, N° téléphone, N° fax, N° e-mail

CONDITIONS DE TRAVAIL

I- Depuis la dernière visite avez-vous changé de travail ? Oui/Non

II- Quels sont actuellement vos horaires de travail ? Temps plein, Temps partiel, Normal, 2/4, 3/8, VDI, Autre

III- Coût de temps

IV- Appréciation sur le travail

V- Charge physique du poste de travail

VI- Avez-vous une expérience aux métiers suivants ?

VII- Avez-vous récemment des déplacements professionnels (voyage, train, avion) ?

FORMATION

I- Depuis la dernière visite avez-vous eu une formation ?

II- Avez-vous eu depuis la dernière visite un titre de diplôme de niveau ?

ÉTAT DE SANTÉ

1- Pathologies de l'appareil locomoteur

2- Pathologies de l'appareil respiratoire

3- Pathologies de l'appareil digestif

4- Pathologies de l'appareil cardiovasculaire

5- Pathologies de l'appareil auditif

6- Pathologies de l'appareil visuel

7- Pathologies de l'appareil génito-urinaire

8- Pathologies de l'appareil endocrinien

9- Pathologies de l'appareil neurologique

10- Pathologies de l'appareil psychiatrique

Secrétaire



Conditions de travail
Formation
Mode de vie

Médecin

ou

Infirmière



Partie médicale
Plaintes



Groupe de travail EVREST

Analyses, publications et diffusions des résultats

Saisie sur site sécurisé
Données anonymisées
Base de données régionale et nationale



Méthode

- **Données exploitées**

- Issues des données recueillies au niveau national en 2012-2013
- Travailleurs du BTP : échantillon de 1877 salariés (nés en octobre des années paires)

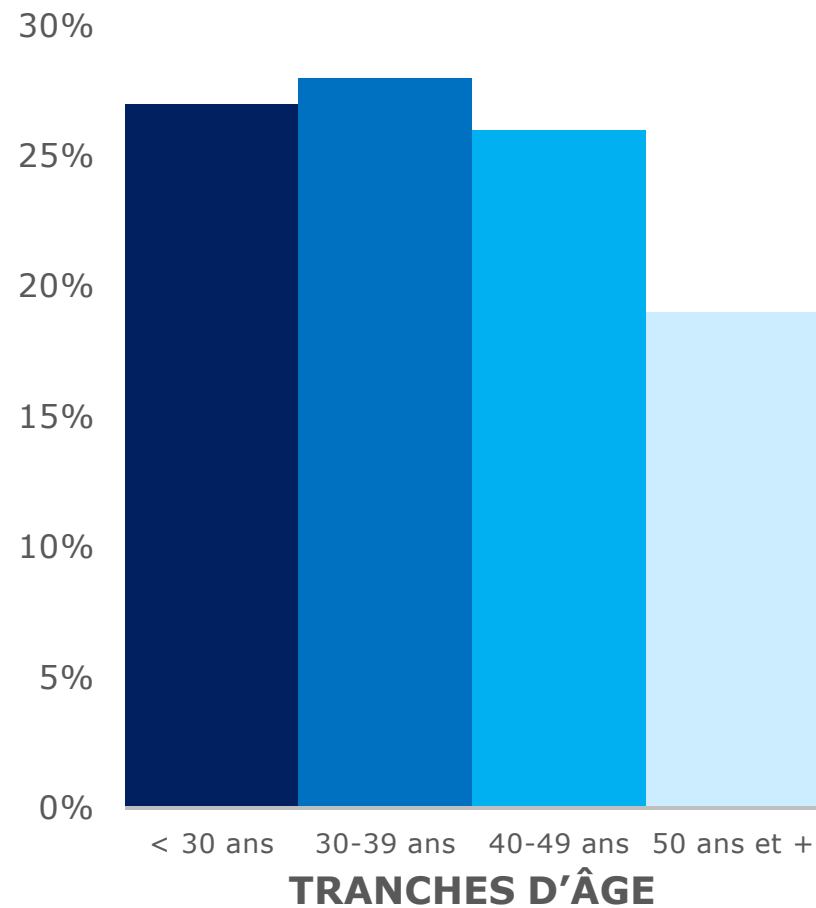
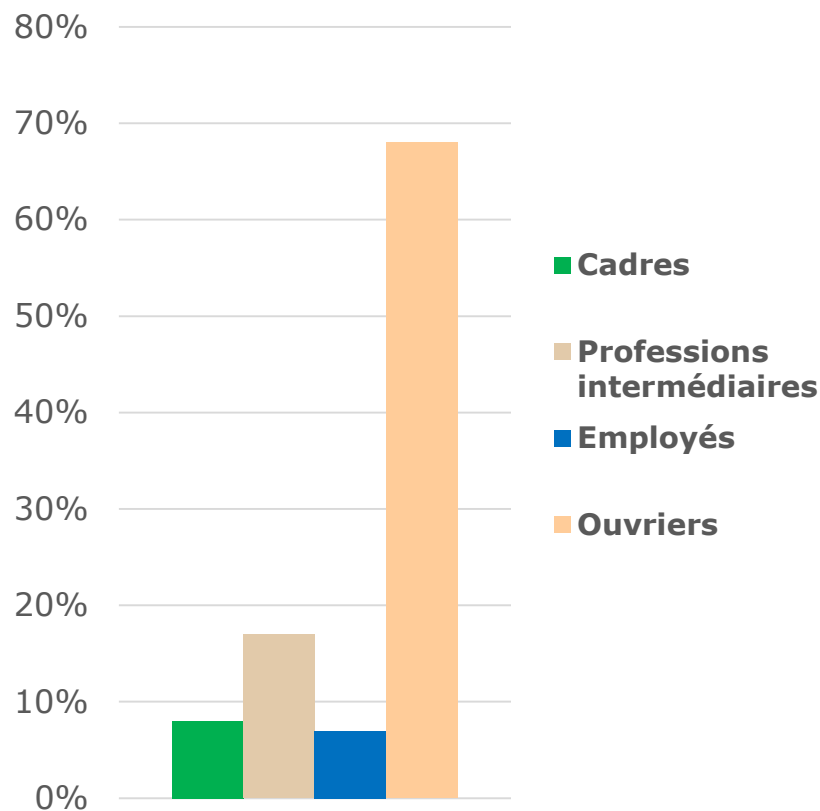
- **Les questions explorées**

- Exposition aux postures contraignantes,
- Exposition aux efforts et aux ports de charges lourdes
→ notion de pénibilité vécue de ces contraintes

- Plaintes d'épaule
- Plaintes du rachis dorsolombaire

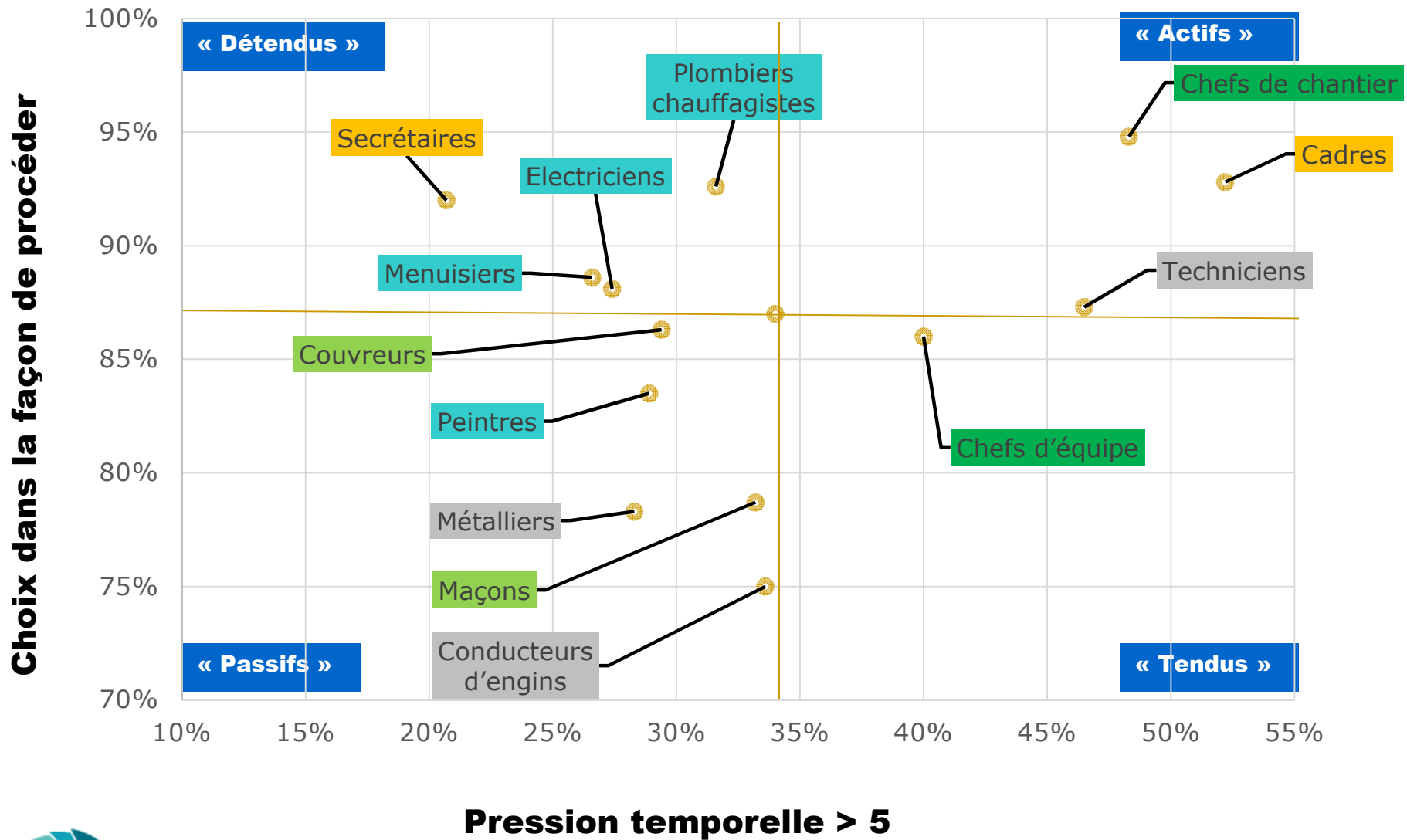
Caractéristiques de la population BTP EVREST

Répartition des catégories professionnelles pour le BTP

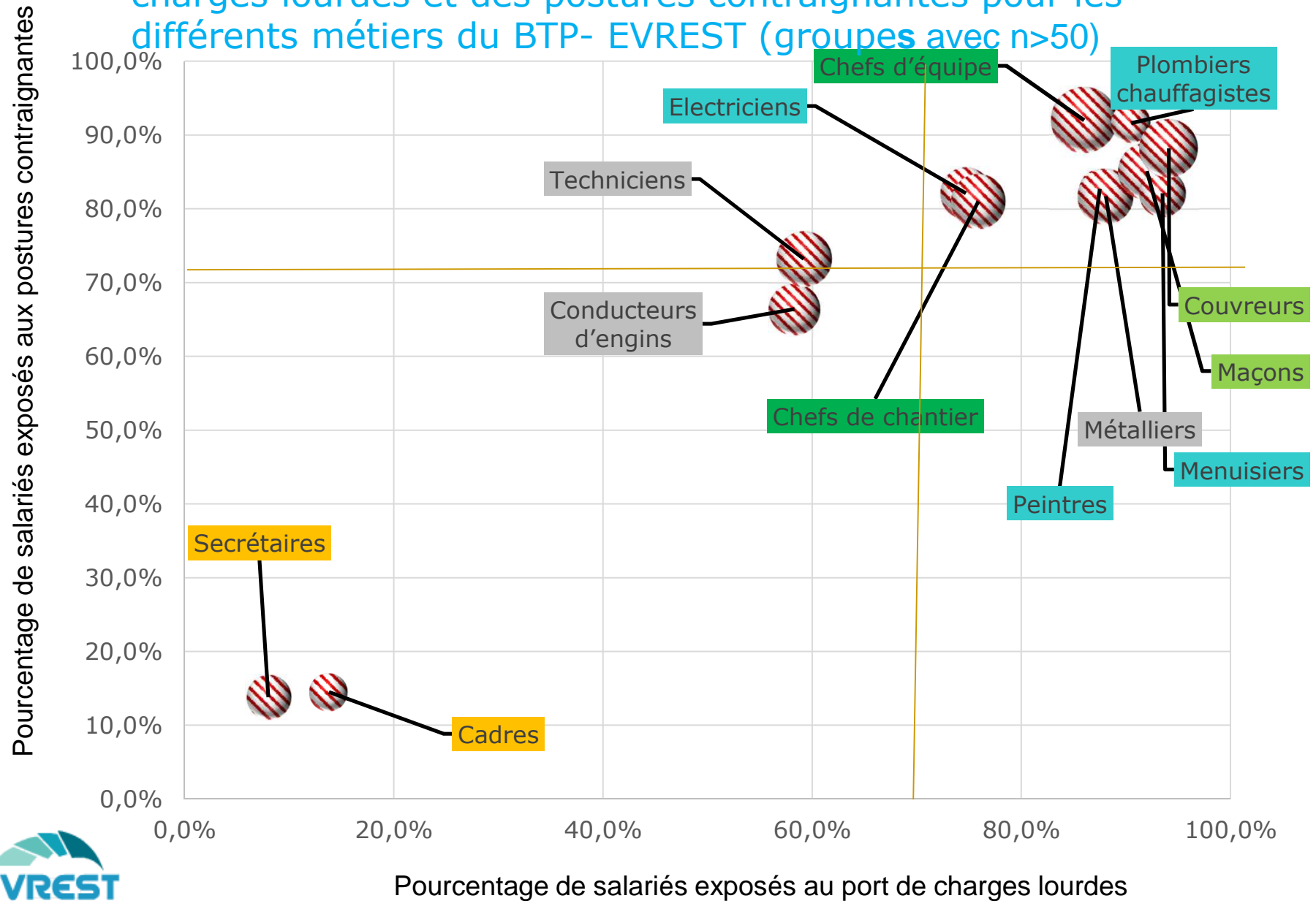


90% d'hommes

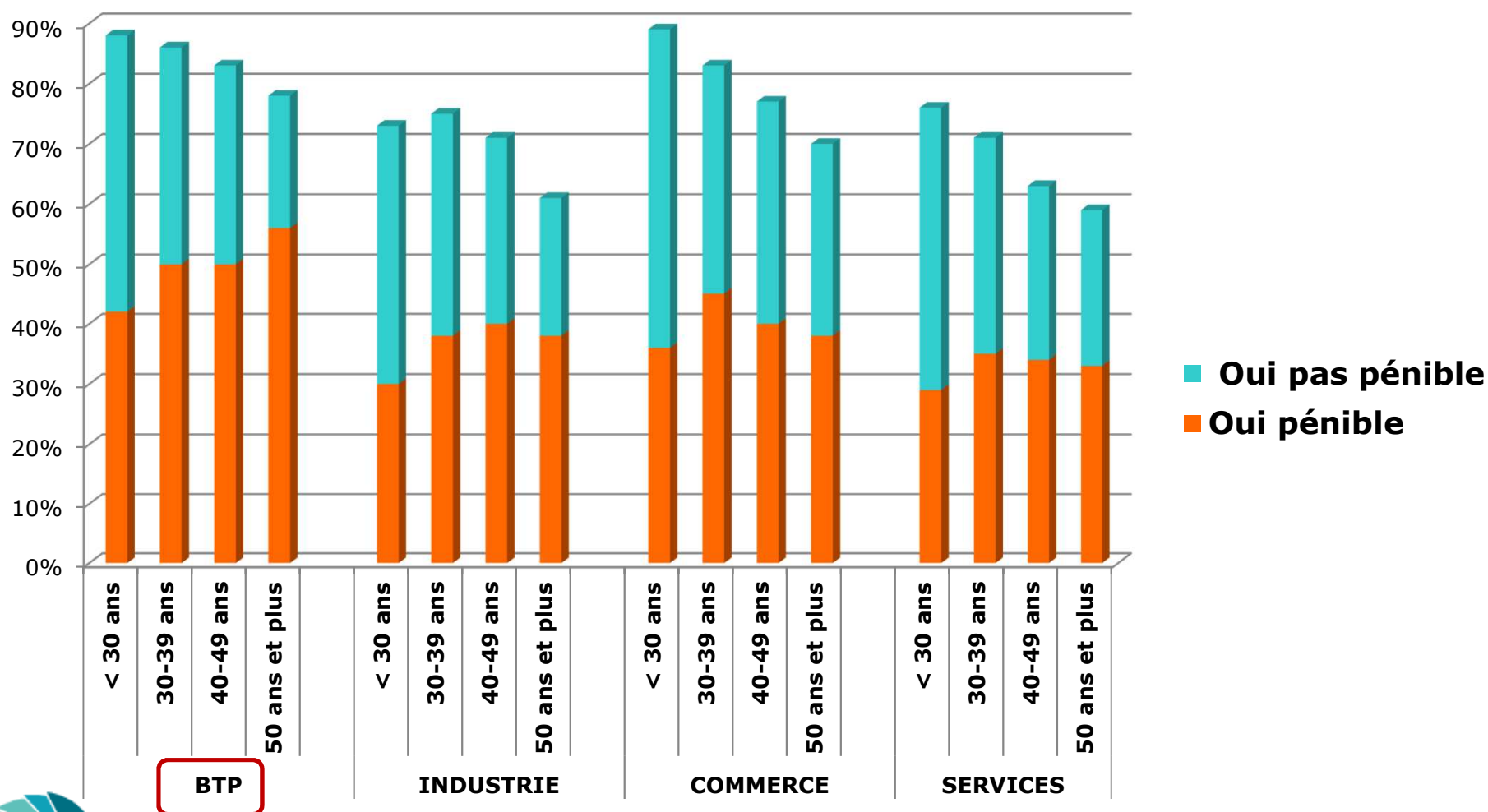
Position des métiers BTP selon la pression temporelle et le choix dans la façon de procéder (groupes avec n>50)



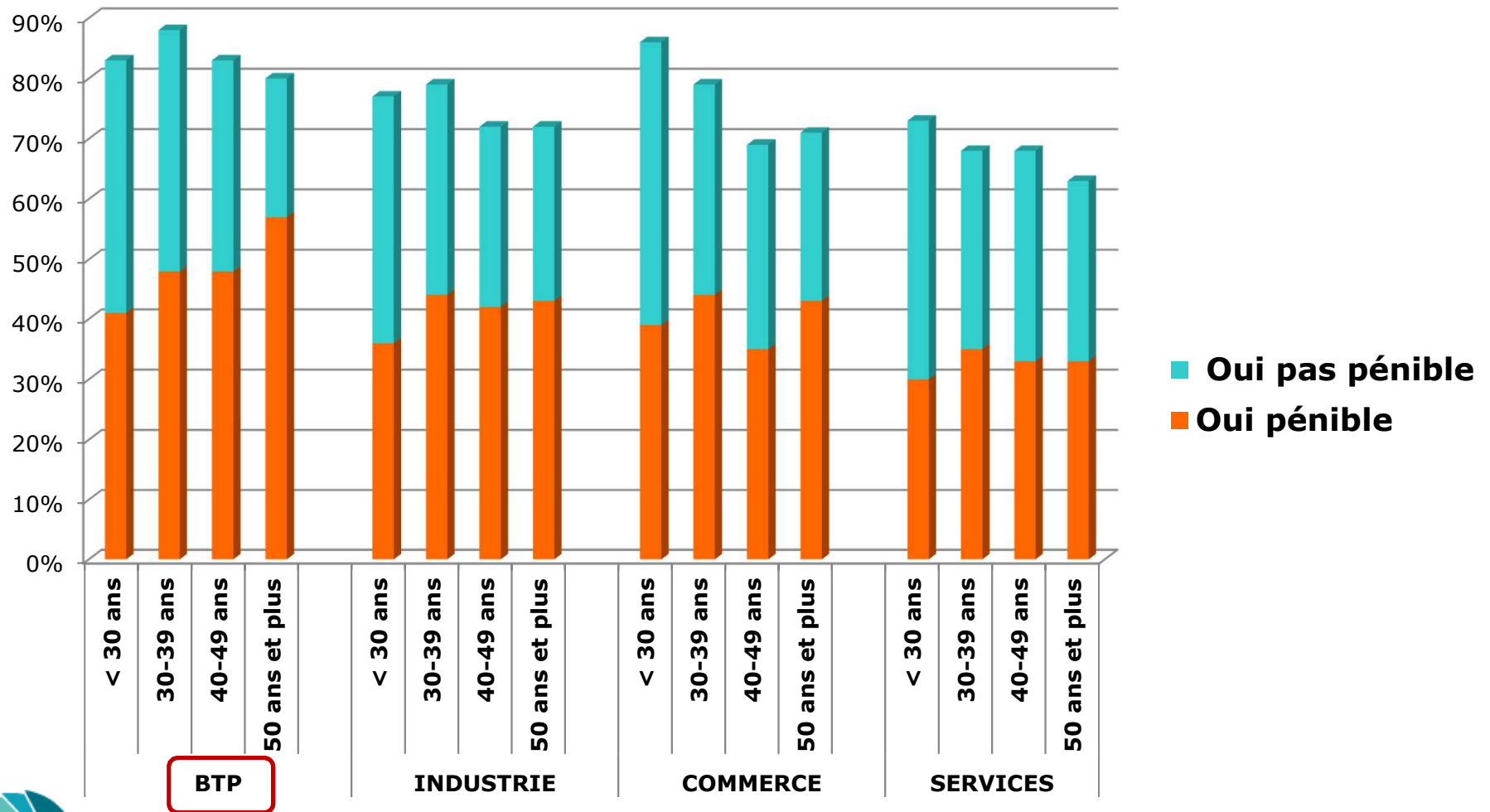
Plaintes du rachis dorsolombaire en fonction du port de charges lourdes et des postures contraignantes pour les différents métiers du BTP- EVREST (groupes avec n>50)



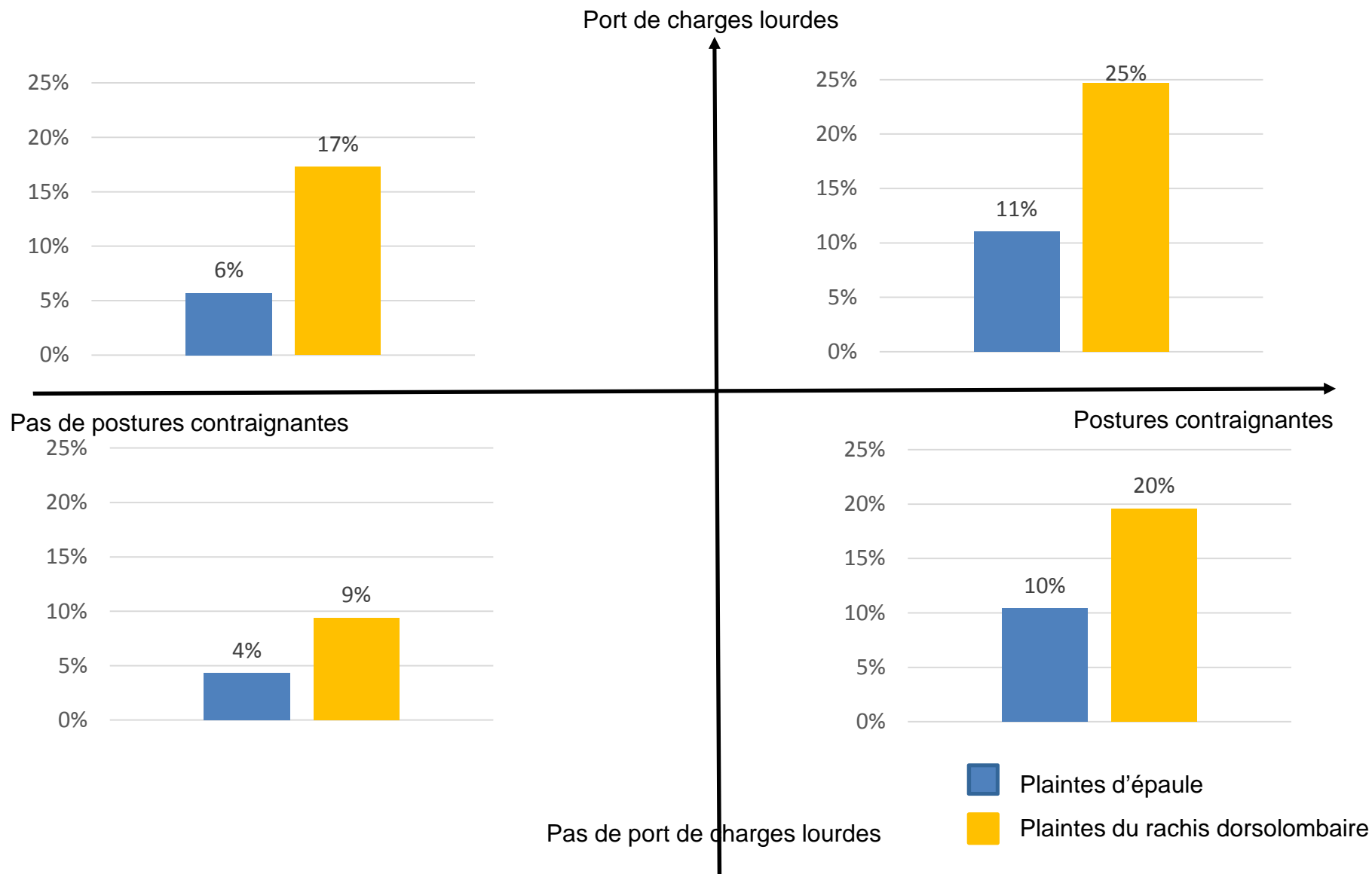
Focus sur les ouvriers masculins, exposition aux efforts, port de charges lourdes (parfois, souvent) en fonction des secteurs par tranches d'âge



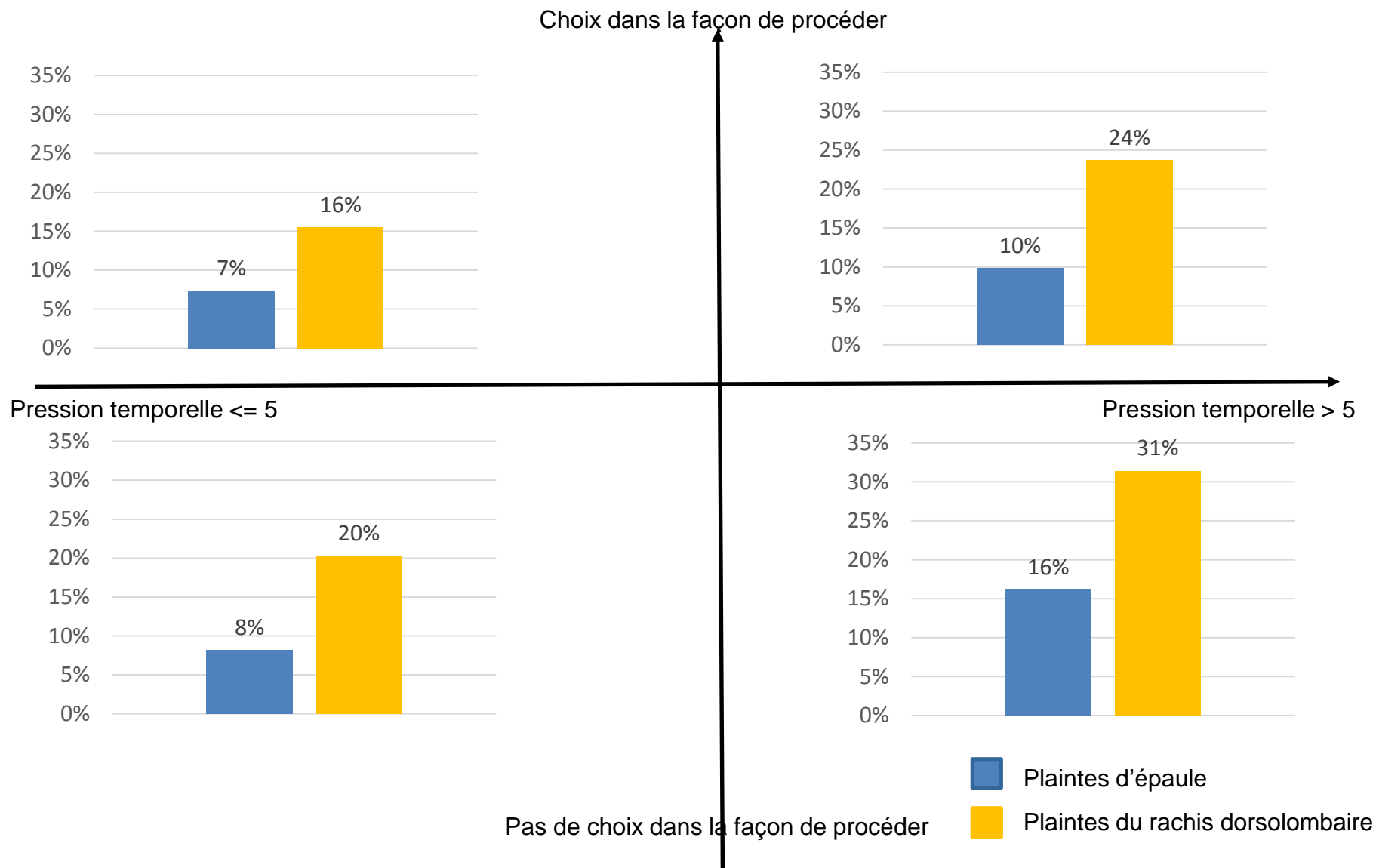
Focus sur les ouvriers masculins, exposition aux postures contraignantes (parfois, souvent) en fonction des secteurs par tranches d'âge



Prévalence des plaintes d'épaule et des plaintes du rachis dorsolombaire chez les salariés du BTP en fonction du port de charges et des postures contraignantes



Prévalence des plaintes d'épaule et des plaintes du rachis dorsolombaire chez les salariés du BTP en fonction du choix dans la façon de procéder et de la pression temporelle



Discussion

- Spécificité BTP
 - Environnement de travail toujours différent
 - Beaucoup d'entreprises de petite taille
 - Contraintes physiques importantes
- Cumul de contraintes physiques
- Auxquelles s'ajoutent des contraintes organisationnelles pour certains corps de métier (fortes contraintes temporelles + faible autonomie)
- Des impacts sur la santé différents selon les contraintes, avec un effet marqué dès que cumul de contraintes (qu'elles soit physiques ou organisationnelles)

L'Observatoire EVREST

Conclusion

- Quelques chiffres issus de l'observatoire Evrest, dispositif structuré et pérenne
- Permet d'apprécier la pénibilité perçue par les salariés, les plaintes de santé, et de faire des liens entre travail et santé, afin de prioriser les actions de prévention
- Intérêt : analyser et comparer des données sur une entreprise, une branche professionnelle, un secteur d'activité, un métier...
 - nécessité d'un recueil plus systématique pour des exploitations plus fines